



PELICAN
SCHOOL

Bijlage Welzijnsbescherming

(bij overeenkomst voor verenigingswerk)

Artikel 1 – Toepassingsgebied

Deze bijlage regelt de concrete rechten en plichten van de partijen inzake de welzijnsbescherming die voortvloeien uit de artikelen 10 en 11 van de Wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie.

Deze bijlage vormt een integraal bestanddeel van de overeenkomst inzake het verenigingswerk dat tussen de partijen werd gesloten. In geval van beëindiging van deze overeenkomst eindigt deze bijlage eveneens van rechtswege.

Zoals in artikel 9 van de overeenkomst voor verenigingswerk vermeld staat bevestigt de verenigingswerker deze bijlage te hebben verkregen (in de eigen Pelican instructor account). Door ondertekening van de overeenkomst voor verenigingswerk gaat de verenigingswerker akkoord met deze bijlage en verbindt men er zich tevens toe om deze inlichtingen en voorschriften na te leven. Indien gewenst kan de verenigingswerker een schriftelijke versie van deze bijlage aanvragen. Pelican School bezorgt de schriftelijke versie vervolgens via E-mail aan de verenigingswerker.

Artikel 2 – Algemene afspraken

De vereniging treft de nodige maatregelen ter bevordering van het welzijn van de verenigingswerkers, en past hierbij de algemene preventiebeginselen toe, en dit conform artikel 10 van de Wet van 18 juli 2018.

De verenigingswerker bevestigt van deze beginselen op de hoogte te zijn gesteld.

In deze context omvat deze bijlage een verdere uitvoering van deze basisbeginselen, waarbij de verenigingswerker op de hoogte wordt gesteld van enerzijds de belangrijkste welzijnsrisico's verbonden aan diens activiteiten als verenigingswerker, en anderzijds de toepasselijke instructies ter voorkoming of inperking van deze risico's.

Deze afspraken dienen door beide partijen te worden gerespecteerd.

De verenigingswerker wordt op de hoogte gesteld van volgende welzijnsrisico's verbonden aan deze activiteit:

- Het oplopen van sportblessures en/of analoge letsels eigen aan de beoefende sport (vb. bij een demonstratie)
- De blootstelling aan risico's op het traject van en naar de plaats van uitvoering van het verenigingswerk;
- Plotselinge medische risico's waaronder hartfalen, hartritmestoornissen, ... zelfs mogelijks dodelijke afloop;
- Fysieke en verbale incidenten tussen personen (leden van de vereniging, sporters, vrijwilligers, verenigingswerkers, al dan niet derden);
- De blootstelling aan agitatie, oproer of analoge incidenten naar aanleiding van een bepaalde sportmanifestatie of -activiteit;
- De blootstelling aan veiligheidsrisico's verbonden aan mogelijke defecten aan apparatuur, infrastructuur, toestellen en/of blootstelling aan natuurelementen;
- De blootstelling aan plotseling onvoorzienbare incidenten;
- De blootstelling aan uitlatingen of confrontatie met uitlatingen van seksistische of racistische aard, of analoge beledigingen;
- De blootstelling aan persoonsgebonden risicofactoren afhankelijk van de leeftijd, geslacht, lichamelijke kenmerken, genetische factoren, fysieke fitheid en trainingstoestand, gezondheidstoestand, mentaliteit en leefwijze;
- Verhoogde medische risico's door de blootstelling aan extreme weersomstandigheden zoals hitte, koude, onweer of luchtvervuiling;
- De blootstelling aan mogelijke risico's door het gebruik van alcohol, drugs of analoge stimulerende middelen;
- Verhoogde medische risico's door het gebruik van medicatie in combinatie met sportbeoefening;
- De blootstelling aan welzijnsrisico's door de negatie van veiligheidsinstructies en/of -voorzieningen door derden;
- Verhoogde risico's omwille van taal- en cultuurbarrières;
- De blootstelling aan vergelijkbare risico's vervat in deze niet-limitatieve lijst;
- ...

Met het oog op het voorkomen en effectief bestrijden van deze risico's, gelden volgende maatregelen:

- De verenigingswerker dient alle nuttige maatregelen te treffen om het oplopen van sportblessures en/of analoge letsels te vermijden. Hierbij zal hij al zijn kennis en kunde aanwenden, zodat sportblessures worden

vermeden. Zo dient in het bijzonder excessief sportgedrag te worden voorkomen, en dienen alle toepasselijke instructies uitgaande van de vereniging en/of voorgeschreven door analoge reglementen (vb van federaties, ...) strikt te worden toegepast;

- De verenigingswerker verbindt zich ertoe om de instructies en/of richtlijnen van de daartoe bevoegde of gemandateerde personen strikt na te leven (vb, bestuur van de vereniging, overheid, ...);
- De verenigingswerker neemt alle nuttige maatregelen om risico's op het traject van en naar de plaats van uitvoering van het verenigingswerk te voorkomen, in het bijzonder wanneer hij andere leden van de vereniging vervoert;
- Bij plotselinge medische risico's waaronder hartfalen, hartritmestoornissen, ... zal de verenigingswerker onmiddellijk hulp inroepen, en indien mogelijk zelf de nodige preventietechnieken toepassen;
- Bij fysieke en verbale incidenten tussen personen (leden van de vereniging, sporters, vrijwilligers, verenigingswerkers, al dan niet derden) zal de verenigingswerker zich volledig afzijdig houden, tenzij een persoon effectief in nood verkeert. De verenigingswerker zal het bestuur van de vereniging hiervan onmiddellijk op de hoogte brengen (met opgave van de betrokken personen, het tijdstip en de aard van de incidenten);
- Bij blootstelling aan agitatie, oproer of analoge incidenten naar aanleiding van een bepaalde sportmanifestatie of -activiteit (vb drukke dag aquapark, ...). zal het bestuur van de vereniging hiervan onmiddellijk op de hoogte brengen (met opgave van de betrokken personen, het tijdstip en de aard van de incidenten);
- De verenigingswerker zal ervoor zorgen dat geen gebruik wordt gemaakt van apparatuur, infrastructuur, toestellen en/of andere hulpmiddelen die defecten of gebreken vertonen;
- De verenigingswerker zal zijn activiteiten staken wanneer door blootstelling aan natuurelementen een verhoogd risico ontstaat;
- Bij blootstelling aan plotseling onvoorzienbare incidenten zal de verenigingswerker steeds als een goede huisvader optreden, en dit ter voorkoming van risico's of een verdere uitbreiding ervan;
- Bij blootstelling aan uitlatingen of confrontatie met uitlatingen van seksistische of racistische aard, of analoge beledigingen, zal de verenigingswerker het bestuur van de vereniging hiervan onmiddellijk op de hoogte brengen (met opgave van de betrokken personen, het tijdstip en de aard van de incidenten);
- Bij de bestrijding van welzijnsrisico's houdt de verenigingswerker rekening met persoonsgebonden risicofactoren afhankelijk van de leeftijd, geslacht, lichamelijke kenmerken, genetische factoren, fysieke fitheid en trainingstoestand, gezondheidstoestand, mentaliteit en leefwijze;

- De verenigingswerker tracht alle mogelijke risico's door het gebruik van alcohol, drugs, medicatie of analoge stimulerende middelen te voorkomen.

Bij incidenten of risico's waarvan hoger sprake, dienen volgende personen of organen van de vereniging onmiddellijk op de hoogte te worden gebracht:

Bram Schram (0473629916)

Wanneer de verenigingswerker oordeelt of vaststelt dat personen in nood verkeren en onmiddellijke bijstand behoeven, zal hij onmiddellijk (en zelfs bij twijfel):

- de hulpdiensten verwittigen (telefoonnummer 100 of 101);
- de nodige bijstand verlenen (voor zover als mogelijk);
- (medische) bijstand inroepen, mocht deze mogelijkheid aanwezig zijn (vb dokter, EHBO-hulpverlener).

De verenigingswerker bevestigt verder op de hoogte te zijn gesteld van de volgende middelen en/of hulpmiddelen ter verhoging van de veiligheid:

- EHBO-kit
- Bijlage "Procedures voor ongevallen en noodsituaties Pelican School/Pelican Aquapark" (in eigen Pelican instructor account en duidelijk zichtbaar uitgehangen op elke locatie).

Ter voorkoming en bestrijding van psychosociale risico's (oa grensoverschrijdend gedrag, gelden volgende maatregelen:

De verenigingswerker grijpt in en meldt grensoverschrijdend gedrag aan de volgende persoon.

Bram Schram (0473629916)

Binnen dit kader werd op het niveau van de vereniging een vertrouwenspersoon aangesteld, met name de heer Bram Schram met volgende bevoegdheden:

- Contact en begeleiding met slachtoffer
- Maatregelen treffen om overtredingen in de toekomst te vermijden

Deze vertrouwenspersoon is bereikbaar op telefoonnummer 0473629916 of per mail: info@pelicanschool.be .

Deze lijst is niet limitatief en wordt op ruime wijze geïnterpreteerd.

Artikel 3 – Verplichtingen van de organisatie

De organisatie verbindt zich ertoe de volgende preventiebeginselen in acht te nemen en toe te passen in haar werking:

- Risicopreventie door de uitwerking van concrete preventieve maatregelen die zijn aangepast aan de specifieke activiteit (veiligheidsdraaiboek/functieomschrijving);
- Evaluatie van de mogelijke risico's;

- Bestrijding van risico's door de oorzaak aan te pakken;
- Proactief optreden ten aanzien van concrete risico's;
- Voorlichten en informeren van de verenigingswerker omtrent de aard van het werk en de daaraan verbonden risico's;
- Het vaststellen van begeleidingsmaatregelen ter naleving van de instructies en deze schriftelijk meedelen aan de verenigingswerker; (veiligheidsdraaiboek/functieomschrijving)
- Voorzien van gepaste veiligheids- en gezondheidssignalisering tijdens het verenigingswerk indien risico's niet voldoende voorkomen of beperkt kunnen worden;

Deze beginselen worden concreet omgezet in de volgende maatregelen.

- De nadruk leggen op het belang van blessurepreventie op de verschillende niveaus;
- Het inlichten van begeleiders omtrent blessurepreventie;
- Het informeren van ouders en voogden omtrent blessures en risico's die eigen zijn aan de specifieke sporttak;
- Het voorzien van beschermende kledij/uitrusting die is aangepast aan de specifieke sportactiviteit;
- Het inlichten van sportbeoefenaars en ouders omtrent het belang van aangepaste schoeisel en kledij;
- Het verwijderen van verouderd materiaal;
- Het onderhoud van het sportmateriaal;
- Het voorzien van voldoende water bij sportactiviteiten;
- De aanwezigheid van een begeleider die een EHBO-opleiding heeft genoten per sportgroep;
- Het voorzien van voldoende begeleiders afhankelijk van de grootte en samenstelling van de sportgroep;
- De aanwezigheid van een meerderjarige begeleider per sportgroep;
- Het streng optreden in geval van agressie, fysiek en verbaal geweld, pesterijen en seksueel overschrijdend gedrag;
- Het creëren van een centraal aanspreekpunt voor sportbeoefenaars, begeleiders, trainers en ouders omtrent de naleving en de inhoud van het welzijnsbeleid;
- Het opstellen van een veiligheidsdraaiboek per locatie;
- Het opstellen van een functieomschrijving voor de verenigingswerkers;

- Het opstellen van een bijlage 'procedures voor ongevallen en noodsituaties'.

Voorgaande lijst is niet limitatief.

De organisatie verbindt zich ertoe haar welzijnsbeleid aan te passen in het licht van de opgedane ervaring, de ontwikkeling van de begeleidingsmethoden of de begeleidingssomstandigheden.

De verantwoordelijkheid voor het welzijnsbeleid binnen de organisatie wordt waargenomen door Bram Schram. Hij/zij regelt de implementatie van de bescherming en beschikt over de bevoegdheid om actief op te treden ter naleving van de preventiebeginselen.

Toekomstige verplichtingen die worden vastgesteld bij Koninklijk Besluit zullen geacht worden integraal deel uit te maken van deze lijst van verplichtingen.

Artikel 4 – Verplichtingen van de verenigingswerker

De verenigingswerker draagt naar best vermogen zorg voor de veiligheid en de gezondheid van zichzelf, alsook van andere betrokken personen. Hij/zij respecteert hierbij de volgende richtlijnen:

- Het correct gebruik maken van de infrastructuur;
- Het correct gebruik maken van de beschikbare veiligheidsmiddelen;
- De naleving van de specifieke veiligheidsvoorzieningen;
- De organisatie onmiddellijk op de hoogte brengen van iedere situatie waarvan zij redelijkerwijs kunnen vermoeden dat deze een ernstig en onmiddellijk gevaar voor de veiligheid en de gezondheid met zich meebrengt, alsmede elk vastgesteld gebrek in de beschermingssystemen en de infrastructuur;
- Het verlenen van bijstand aan de organisatie zolang dat nodig is, opdat zij ervoor kan zorgen dat het werkmilieu en de werksomstandigheden veilig zijn en geen risico's opleveren voor de veiligheid en de gezondheid binnen hun activiteiten;
- Op positieve wijze bijdragen tot het preventiebeleid binnen de organisatie in het kader van de bescherming van verenigingswerkers tegen geweld, pesten en ongewenst seksueel gedrag op het werk, en meer concreet door overleg met betrokkenen en ouders, het opsporen van pesten, onmiddellijk optreden ingeval van pestgedrag, pesten aanpakken in groepsverband, het toegankelijk zijn voor individuele gesprekken.
- Zich onthouden van iedere daad van geweld, pesten of ongewenst seksueel gedrag tijdens of naar aanleiding van het verenigingswerk;
- Het oplossingsgericht omgaan met conflictsituaties binnen de sportgroep;
- Het promoten van verscheidenheid en verdraagzaamheid binnen het verenigingsleven en de sport;

- Het verduidelijken en de nadruk leggen op fair-play, het naleven van de spelregels en van de gedragsregels;
- Het aanleren om op respectvolle wijze in onderlinge competitie te treden;
- Zich onthouden van elk wederrechtelijk gebruik van de toepasselijke procedures;
- Het omzetten in de praktijk en het evalueren van de voorschriften voor blessurepreventie en verantwoord sporten;
- Het rekening houden met fysieke begrenzings specifiek voor elke sportbeoefenaar;
- Het vermijden van zware krachtoefeningen voor jonge sporters;
- Het correct gebruik van sportmateriaal en toestellen waarbij de veiligheidsvoorschriften scrupuleus worden nageleefd;
- Het voldoende voorbereiden, evalueren en reflecteren van de sportactiviteiten;
- ...

Deze lijst is niet limitatief en wordt op ruime wijze geïnterpreteerd. Toekomstige verplichtingen die worden vastgesteld bij Koninklijk Besluit zullen geacht worden integraal deel uitmaken van deze lijst van verplichtingen.

Opgemaakt te 6/02/2019.